



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วย การจ้างผู้เชี่ยวชาญปฎิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การจ้างผู้เชี่ยวชาญปฎิบัติงาน ในมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่ขาดแคลน หรือผู้ชำนาญการพิเศษมาปฏิบัติงานให้กับมหาวิทยาลัย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ จึงให้ออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เชี่ยวชาญปฎิบัติงานในมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การจ้างผู้เชี่ยวชาญปฎิบัติงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“พนักงาน”	หมายความว่า พนักงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“ศักยภาพสูงด้านวิชาการ”	หมายความว่า มีผลงานวิชาการที่ทันสมัย สอดรับกับการเรียน การสอนในปัจจุบัน โดยเน้น การมีงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง

“ผู้เกณฑ์อายุ”

หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นพนักงาน
ของมหาวิทยาลัย เพราะ
เกณฑ์อายุ

ข้อ ๔ การจ้างผู้เกณฑ์อายุให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยมิใช่เป็นสิทธิที่
ผู้เกณฑ์อายุทุกคนพึงได้รับ โดยให้จ้างเฉพาะผู้เกณฑ์อายุที่มีศักยภาพสูงด้านวิชาการเป็นหลัก ทั้งนี้
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ ผู้เกณฑ์อายุที่จะได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยได้ต้องมี
คุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) ไม่มีประวัติความผิดวินัยตั้งแต่ขึ้นถูกตัดเงินเดือนขึ้นไป
- (๒) มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการพิเศษ โดยมีผลงานเป็นที่
ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพ
- (๓) มีความตั้งใจในการทำงาน สามารถอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานได้ตามที่
มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๔) มีปรับองเพทาย ระบุว่ามีสุขภาพแข็งแรง

ข้อ ๖ การจ้างผู้เกณฑ์อายุให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย
อาจกำหนดให้ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาหรือแบบไม่เต็มเวลาตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยมีระยะเวลา
การจ้าง ดังนี้

- (๑) แบบเต็มเวลา โดยมีระยะเวลาการจ้าง ดังนี้
 - สัญญาจ้างครั้งที่ ๑ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี
 - สัญญาจ้างครั้งที่ ๒ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี
 - สัญญาจ้างครั้งที่ ๓ ระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี
 - สัญญาจ้างหลังครบอายุ ๖๘ ปี สัญญาจ้างเป็นปีต่อปี
- (๒) แบบไม่เต็มเวลา สัญญาจ้างปีต่อปี

ทั้งนี้ ต้องมีการประเมินผลงานทุกสิ้นปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี